



Stichting Jozef

JONGERENCOACH

VRIJWILLIGER

STICHTING JOZEF

ALMERE

[Bedrijfsadres]

# DE ORGANISATIE

---

Stichting Jozef is in 2016 opgericht door een groep enthousiaste vrijwilligers met passie voor jongeren aan de rand van de samenleving. In het bijzonder jongeren met een detentie achtergrond en risicojongeren. De jongeren belanden in een vicieuze cirkel, waar zij op basis van hun achtergrond weinig kans zien zich te ontplooien en criminaliteit de enige uitweg lijkt. De noodkreet van deze groep jongeren is de drijfveer achter dit initiatief.

Door middel van een multidisciplinaire aanpak op het gebied van pastoraat, jeugdhulpverlening, UWV en onderwijs is ons streven hulpverlening op maat te verzorgen. Het is voor ons belangrijk dat er wordt geluisterd naar de vragen, noden en behoeften van de jongeren zelf. Wij geloven dat de relatie tussen jongere en hulpverlener niet alleen uit praktische hulpverlening mag bestaan. Technische ondersteuning is belangrijk maar wordt enkel als ondersteunend ervaren als ze is ingebed in aandacht voor hulpverlening als een relationeel gegeven. Wij besteden daarom veel aandacht aan het pedagogische aspect van het jongerenwerk. Emotionele steun, persoonlijk contact en humor zijn zeer belangrijk in onze benadering naar de jongeren.

## **Visie**

Het verbeteren van de sociaal maatschappelijke status van jongeren met een detentie achtergrond en risico jongeren in de leeftijd van 15 t/m 27 jaar, woonachtig in de regio Noord-Holland en Flevoland.

## **Missie**

Stichting Jozef wil de sociaal maatschappelijke status van jongeren met een detentie achtergrond en risico jongeren verbeteren, aan de hand van de drie pijlers: motivatie, ondersteuning en participatie.

# FUNCTIEOMSCHRIJVING

---

De coach, begeleidt, ondersteund en oriënteert jongeren aan de hand van de drie pijlers motivatie, ondersteuning en participatie. Hij/Zij stimuleert het ontwikkelen van talenten en toekomstperspectief in school en werk. Daarnaast kan de coach goed om gaan met de belangen en verwachtingen van de jongeren en is in staat dit te vertalen in concrete doelstellingen. Tevens fungeert de coach als intermediair tussen de leefwereld van de jongeren en de eisen die de maatschappij aan hen stelt, treedt op als voorbeeld en motivator en legt actief contact met de jongeren.

## Taken en verantwoordelijkheden:

### Trajectbegeleiding

- Het intensief begeleiden van jongeren tijdens het doorlopen van de trajecten.
- Het toetsen van de voortgang van het traject aan de hand van de gestelde doelen en zo nodig bijsturen.
- Het stimuleren, adviseren en motiveren van de deelnemende jongeren.
- Het signaleren van knelpunten in het traject en het adviseren van de betrokken collega's over passende oplossingen, dan wel beëindiging van het traject na overleg met alle betrokken partijen.

### Communicatie

- Het voeren van optimale registratie middels het inbrengen van gegevens in het cliëntvolgsysteem.
- Het vastleggen van gemaakte afspraken en dergelijke in dossiers en het beheren van deze dossiers.
- Periodiek rapporteren aan het team betreffende de voortgang en bereikte resultaten met betrekking tot de trajectbegeleiding.
- Actief deelnemen aan de teamvergaderingen en andere interne overlegmomenten.
- Zorg dragen voor de positieve beeldvorming van de organisatie.

### Organisatie

- Feedback vragen bij de eigen prestaties en trekt hieruit conclusies.
- Bereidwilligheid trainingen en opleidingen te volgen die relevant zijn voor het werk.
- Instaat nieuwe informatie en ideeën op te nemen en effectief toe te passen.

## Kerncompetenties

